

PEMBAHARUAN UNTUK PERSYARATAN IZIN KERJA

Menteri Ketenagakerjaan (Ministry of Manpower (“**MOM**”)) telah merevisi kriteria persyaratan dalam mengeluarkan Izin Kerja (Employment Pass (“**EP**”)) untuk tenaga kerja profesional, manager dan eksekutif dari luar negeri untuk bekerja di Singapura.

2 perubahan signifikan yang telah diluncurkan dan akan berlaku dari tanggal 1 September 2023:

1. Perubahan terhadap persyaratan gaji untuk Izin Kerja (EP); dan
2. Penetapan Kerangka Kerja Penilaian Komplimentaris berbasis poin (points-based Complementary Assessment Framework (“**COMPASS**”))

Perubahan pada persyaratan gaji untuk Izin Kerja (EP)

- Perubahan yang dibuat untuk persyaratan gaji bagi kandidat akan di bandingkan dengan sepertiga teratas dari gaji profesional, manager, eksekutif dan teknisi (professionals, managers, executives and technicians (“**PMET**”)) dalam negeri berdasarkan usia.
- Tabel berikut mengilustrasikan perubahan yang diberlakukan oleh MOM untuk aplikasi baru dan pembaruan izin kerja (EP):

Sektor	Gaji minimum yang memenuhi persyaratan untuk aplikasi baru, dan perpanjangan mulai dari tanggal 1 September 2023	Gaji minimum yang memenuhi persyaratan untuk perpanjang sebelum tanggal 1 September 2023
Semua (Kecuali Jasa Keuangan)	Minimal \$5,500 (meningkatkan secara progresif dari usia 23 tahun, sampai \$10,500 untuk usia 45 tahun ke atas)	\$4,500 (meningkatkan secara progresif dari usia 23 tahun, sampai \$8,000 untuk usia 45 tahun ke atas)
Jasa Keuangan¹	Minimal \$5,500 (meningkatkan secara progresif dari usia 23 tahun, sampai \$11,500 untuk usia 45 tahun ke atas)	\$5,000 (meningkatkan secara progresif dari usia 23 tahun, sampai \$9,000 untuk usia 45 tahun ke atas)

(Sumber: *Ministry of Manpower – Halaman Persyaratan Izin Kerja*)

Kerangka Kerja Penilaian (“COMPASS”)

- COMPASS akan dilaksanakan untuk mengevaluasi kandidat berdasarkan serangkaian atribut holistic yang berhubungan dengan individu dan perusahaan. Seorang kandidat harus lulus COMPASS dengan minimal 40 poin pada semua kriteria dasar agar MOM dapat memberikan EP.
- MOM telah mengilustrasikan kriteria yang menjadi dasar penilaian seorang kandidat:

¹ Daftar perusahaan yang dianggap sebagai bagian dari sektor jasa keuangan yang terdaftar oleh MOM yang dapat ditemukan di

	Atribut Individu	Atribut Perusahaan
Kriteria Fundamental	<p>C1. Gaji</p> <p>Relatif terhadap norma gaji PMET lokal untuk sektor ini</p> <p>C2. Kualifikasi</p> <p>Berdasarkan kualifikasi kandidat</p>	<p>C3. Keragaman</p> <p>Apakah kandidat meningkatkan keragaman kewarganegaraan di perusahaan.</p> <p>C4. Dukungan untuk Pekerja Lokal</p> <p>Berdasarkan persentase PMET lokal relatif terhadap rekan industri</p>
Kriteria Bonus	<p>C5. Bonus Keterampilan (Daftar pekerjaan yang kekurangan tenaga kerja)</p> <p>Untuk kandidat yang pekerjaannya di dalam daftar keterampilan yang kekurangan tenaga kerja</p>	<p>C6. Bonus Prioritas Bisnis Strategis</p> <p>Untuk kemitraan dengan Pemerintah dalam inovasi ambisius atau kegiatan internasionalisasi</p>

(Sumber: Ministry of Manpower – Halaman untuk Pembaharuan terhadap persyaratan Izin Kerja)

- Untuk dikecualikan dari penilaian COMPASS, kandidat harus memenuhi salah satu kriteria berikut: berpenghasilan minimal \$22,500 per bulan, mengajukan permohonan sebagai penerima transfer intra-perusahaan di luar negeri di bawah Perjanjian Umum Organisasi Perdagangan Dunia tentang Perdagangan Jasa atau Perjanjian Perdagangan Bebas yang relevan di mana Singapura menjadi salah satu pihaknya, atau memegang posisi jangka pendek yang berlangsung selama satu bulan atau kurang.
- Alat Penilaian Mandiri juga disediakan di situs web MOM agar para kandidat dapat menilai kelayakan mereka untuk lulus COMPAS:
<https://www.mom.gov.sg/eservices/services/employment-s-pass-self-assessment-tool>